



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE – UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “Don Milani” – Via Baranzate, 8 – 20026 NOVATE MILANESE (MI)
Tel. 02.38201592 - Fax 02.38202307
✉ E-MAIL miic8db00d@ISTRUZIONE.it PEC: miic8db00d@pec.istruzione.it
SITO: www.icsnovate.edu.it

Prot. 1645/ II.6

11/10/2021

OGGETTO: Proposta PIANO DI LAVORO A.S. 2021 - 2022

Il Direttore Amministrativo

Visto il D.Lgs. n. 297/1994;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 (in particolare gli artt. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88);
Visto il D.Lgs. n. 81/2008;
Vista la Sequenza Contrattuale ATA del 25/07/2008;
Vista la Legge n. 107/2015;
Vista la Legge n. 124/2015;
Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018
Visto il DL 6 agosto 2021, n. 111 “Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti”;
Visto il PROTOCOLLO D'INTESA PER GARANTIRE L'AVVIO DELL'ANNO SCOLASTICO NEL RISPETTO DELLE REGOLE DI SICUREZZA PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DI COVID 19 (ANNO SCOLASTICO 2021/22) e la Nota MI prot. n. 1237 del 13/08/2021;
Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
Visto il Programma Annuale per l'E.F. corrente;
Recepito le Direttive di massima e gli obiettivi assegnati dal D.S. ai sensi dell'art. 25 c.5 del D.L.vo 165/2001;
Considerate le variazioni dell'organico del personale ATA;
Tenuto conto della struttura edilizia della scuola;
Considerati gli obiettivi di raggiungimento della migliore qualità del servizio;
Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
Considerata la necessità di contrastare l'epidemia di Covid-19;
Considerate la presenza di lavoratori fragili;
Tenuto conto delle esigenze di formazione del personale in servizio;
Tenuto conto della riunione di inizio anno tenuta il giorno 1 settembre insieme alla Dirigente Scolastica
Considerata la riunione con le RSU che si è tenuta il 15/09/2021

PROPONE il seguente piano di lavoro del personale ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n.	DIPENDENTE		STATUS	SETTORE DI LAVORO
1	Nigro	Caterina	T.I	Area Alunni - Didattica - collaborazione con D.S.
2	Lo Schiavo	Annunziata	T.I.	Personale scuola secondaria I° grado, personale ATA, acquisti, gite, uscite didattiche
3	Vicaretti	Costanza	T.I.	Ufficio personale infanzia – infortuni – sicurezza – segnalazioni Comune ufficio tecnico
4	Daniere	Gesualda	T.I.	Ufficio personale primaria

COLLABORATORI SCOLASTICI

n.	DIPENDENTE		STATUS	SEDE DI SERVIZIO
1	Siano	Mario	T.I	Sc. Secondaria I gr. “Rodari”
2	Di conzo	Cinzia	T.I part time	Sc. Secondaria I gr “Rodari”
3	Raucci	Antonella	T.I	Sc. Secondaria I gr “Rodari”
4	Palamara	Giovanni	T.I	Sc. Secondaria I gr “Rodari”
5	Notarangelo	Corrado	T.D. part time	Sc. Secondaria I gr “Rodari” e infanzia Salgari

6	Iodice Raffaele	Organico aggiuntivo emergenza covid	Td al 30.12.21	Secondaria Rodari e a venerdì alterni plesso Primaria
---	-----------------	-------------------------------------	----------------	---

6	Amantia	Carmelo	T.I.	Scuola Primaria
7	Santagati (Pappacena Gianfranco fino al 30.06.22)	Rocco (aspettativa fino a 30.06.22)	T.I – T.D.	Scuola Primaria
8	Frisso	Concetta	T.I.	Scuola Primaria
9	Stampacchia	Daniela	T.I	Scuola Primaria
10	Caprioli	Angela	T.I.	Scuola Primaria
11	Levanti	Viviana	T.D. 30/6	Scuola Primaria
12	Ferrara	Immacolata	T.D. 30/6	Scuola Primaria
13	Pinizzotto	Tindara	T.D. 18 ore al 30/6	Scuola Primaria

14	Martinelli	Pina	T.I	Infanzia Collodi
15	Monti	Scilla	T.I	Infanzia Collodi
16	Torzillo	Giovanna	T.I	Infanzia Salgari
17	Mollica	Melania	TD	Infanzia Salgari
18	Iovine	Nunziata	T.I part time 21 ore	Infanzia Salgari
19	Part time 15 ore Notarangelo Corrado	Su Iovine	T.D. 15 ore	Infanzia salgari e secondaria Rodari
20	Vitiello Antonio	Organico aggiuntivo emergenza covid	T.d. 30.12.21	Infanzia salgari

L'organico comprende due posti aggiuntivi al momento con contratto fino al 30.12.2021

Propone

Per l'anno scolastico 21-22 il piano di lavoro dei servizi generali ed amministrativi redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel piano dell'Offerta Formativa strutturato nel seguente modo:

- **DISPOSIZIONI EMERGENZA COVID**
- **Orari assegnati al personale A.T.A.**
- **Assegnazione incarichi individuali di natura organizzativa (come da area di appartenenza)**
- **Incarichi specifici - ex art. 7 CCNL 2005**
- **Attribuzioni attività aggiuntive**
- **Attribuzione Fondo dell'Istituzione scolastica**
- **Linee guida in materia di privacy**

Disposizioni emergenza Covid

Tutto il personale ha seguito apposito corso on line ed il personale supplente verrà invitato a farlo. I corsi on line sono disponibili fino al 31.12.2021, coloro che non lo avessero terminato devono farlo al più presto.

Tutto il personale è tenuto al rispetto delle indicazioni nazionali e locali e dei protocolli interni relativi al contenimento della pandemia. Ad ogni unità di personale verranno forniti appositi dpi (mascherine, visiere ecc), il personale è tenuto a segnalare e a richiedere se li avesse finiti. Il personale collaboratore dovrà osservare con particolare scrupolo le norme di quotidiana pulizia e sanificazione così come indicate nell'apposito corso con utilizzo dei prodotti a base di alcool e candeggina come da indicazioni del RSPP (Responsabile Protezione Sicurezza)

Il personale è tenuto a registrare su apposito registro la frequenza delle pulizie dei vari spazi. Il personale all'ingresso dei plessi è tenuto a misurare la febbre agli esterni e a registrare su apposito registro tutti coloro che entrano nelle scuole. Per il resto si fa riferimento ai protocolli interni e alle indicazioni e alle apposite circolari della Dirigente in merito. Per qualsiasi dubbio è possibile rivolgersi, oltre che alla Dirigente e al Dsga, anche ai referenti interni e al referente di Istituto di seguito indicati:

Referente Covid di Istituto: Prof. Giudici Simone, referente infanzia: docente Maura Tatulli, referente primaria: docente Paola Ferrari

MODALITA' DI PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE ATA

Per garantire la copertura dell'orario dell'istituzione scolastica si utilizzano tutti i criteri previsti dalla normativa: orario ordinario, flessibile e turnazioni.

Per eventuali esigenze che richiedono la prestazione di attività oltre l'orario ordinario si applica il criterio della disponibilità combinato con quello della rotazione al fine di coinvolgere tutto il personale.

Nei plessi dove l'attività è strutturata con un orario di servizio giornaliero superiore a dieci ore per almeno 3 giorni a settimana e il personale è adibito ad orari articolati su più turni e ad orari diversi da quello ordinario antimeridiano, il personale è destinatario della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per quanto riguarda il personale Collaboratore scolastico, mentre il personale di segreteria, i collaboratori che svolgono servizio in plessi dove non sussistono le condizioni e il DSGA organizzano il proprio tempo di lavoro in 36 ore settimanali secondo criteri di flessibilità, assicurando il rispetto di tutte le scadenze amministrative e la collaborazione alla D.S.

La flessibilità del personale seguirà i seguenti criteri:

- Autorizzazione preventiva della Dirigente Scolastica e del Dsga
- Recupero delle ore eccedenti nei giorni di chiusura deliberati.
- Recupero di eventuali ulteriori ore eccedenti durante i periodi di sospensione delle attività didattiche con anticipo dell'orario di uscita

a) PAUSA

- In caso di impreviste esigenze straordinarie, per le quali viene richiesto al dipendente un prolungamento dell'orario di lavoro oltre 7 ore e 12 minuti è prevista una pausa di 30 minuti, se si avvale della pausa firma l'inizio e la fine della pausa, recuperando in tal caso il tempo pausa nella stessa giornata prolungando o anticipando il proprio orario a seconda della richiesta fatta preventivamente da ogni addetto.
- E' data la possibilità ad ogni lavoratore effettuare la pausa, a richiesta, anche se non si superano le 7,12 previo avviso al Dsga o (in caso di sua assenza) alla DS o alla segreteria.

b) RITARDI

- Il ritardo sull'orario di ingresso non potrà avere carattere abituale o quotidiano; occorre venga preventivamente comunicato e giustificato in segreteria, riveste carattere di eccezionalità dal momento che, il piano di vigilanza degli allievi, è subordinato alla presenza effettiva dei collaboratori. Una assenza dei collaboratori ai piani, nell'ipotesi di infortuni degli allievi, solleverebbe responsabilità penali per assenza di vigilanza dei minori.
- se il ritardo è inferiore a trenta minuti può essere recuperato anche lo stesso giorno, prolungando l'orario di uscita;
- se il ritardo è superiore a trenta minuti sarà recuperato entro l'ultimo giorno del mese.

c) PERMESSI BREVI ORARI E RECUPERI

I permessi orari e i recuperi sono autorizzati dal Direttore o dal Dirigente;

- l'eventuale rifiuto o riduzione della concessione sarà comunicato per iscritto, specificando i motivi in modo preciso e non generico e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio;
- se nessun dipendente è disponibile ad effettuare ore eccedenti, le stesse saranno ripartite in modo omogeneo fra tutto il personale, tenendo conto di coloro che si trovano nelle situazioni previste dalle leggi n.1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 115/03 compatibilmente con le esigenze di servizio
- il personale disponibile ad effettuare ore eccedenti potrà dichiarare all'inizio dell'anno scolastico anche la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del fondo di istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi
- il recupero delle ore eccedenti con riposi compensativi avverrà, su richiesta degli interessati, per recuperare le giornate pre-festivi deliberate dal Consiglio di Istituto e sentiti preventivamente tutto il personale;
- prospetto relativo a recuperi e ore eccedenti da recuperare, sarà fornito periodicamente a ciascun interessato.
- il recupero delle ore da effettuare, da parte del personale che abbia chiesto ferie, festività soppresse o recupero di ore eccedenti già svolte in precedenza, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio; il personale supplente, ovviamente, recupererà entro il termine della supplenza.

d) RILEVAZIONE E ACCERTAMENTO ORARIO DI LAVORO

La presenza di tutto il personale ATA viene rilevata con lettore badge o foglio firma registrando l'orario di inizio e di termine della prestazione lavorativa; gli atti dell'orario di presenza sono tenuti dal Direttore o da un

suo delegato; l'accertamento delle presenze viene effettuato mediante controlli obiettivi (per esempio: controllo delle presenze, ecc..) e con carattere di generalità

e) ORARIO DI SERVIZIO PROPOSTO PER LE ASSISTENTI AMMINISTRATIVE

orario base: 8 – 15.12, a rotazione settimanale un ass. amm. 7.45 – 15.00 e un ass. amm 9.15 – 16.30

f) ORARIO DEL DSGA

L'orario base è dalle 7.45 alle 13.30 e dalle 14.30 alle 16.00 con margini di flessibilità a seconda degli impegni, delle scadenze e in accordo con la D.S.

I SERVIZI DI SEGRETERIA SARANNO FORNITI SECONDO IL SEGUENTE ORARIO:

1- RICEVIMENTO PUBBLICO DELLA SEGRETERIA

Da Lunedì a venerdì	Dalle ore 15,00 alle ore 16.30
Martedì e mercoledì	Dalle ore 8.45 alle ore 10,45

2- RICEVIMENTO DOCENTI

Dal lunedì a venerdì	Dalle ore 12,00 alle ore 13,00
----------------------	--------------------------------

ORARIO DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

- ✓ **Collaboratori Scolastici scuola secondaria I grado Via Prampolini, 10 (n. 4 unità eventualmente 5 in caso di attribuzione organico covid) di cui:**

n. 4/5 unità turnazione a rotazione mattino/pomeriggio: orario pomeriggio lunedì, mercoledì, giovedì 11-18.00, mattino 7.30 – 14.30; martedì e venerdì in assenza di attività pomeridiana tutto il personale al mattino

- ✓ **Collaboratori Scolastici scuola Primaria Via Baranzate,8 (n. 8 unità) di cui:**

- 4 unità turno mattino dalle 7 alle 14 e 4 unità turno pomeriggio dalle 12 alle 19

- ✓ **Collaboratori Scolastici scuola Infanzia Via Baranzate,6 (n. 2 unità) di cui:**

- primo turno 7.30 - 14.30 secondo turno: 11 – 18.00

- ✓ **Collaboratori Scolastici scuola Infanzia Via Manzoni,10 (n. 4 unità) di cui:**

- primo turno: 7 – 14.00 secondo turno: 11 – 18.00 - 2 unità per turno

Per eventuali esigenze che richiedono la prestazione di attività oltre l'orario ordinario si applica il criterio della disponibilità combinato con quello della rotazione al fine di coinvolgere tutto il personale ad esclusione del l'organico aggiuntivo covid che per quanto possibile sarà esentato dall'effettuazione di straordinari

A seguito della sospensione delle attività didattiche a.s. 2021/2022 e alla proposta sottoposta a tutto il personale Ata e deliberata nella riunione di inizio anno e dal Consiglio di Istituto il personale recupererà le predette giornate prefestive per le ore stabilite con ore di straordinario da effettuare entro il termine delle attività didattiche come segue:

1. Collaboratori scolastici: sostituzione colleghi assenti, colloqui genitori, colleghi plesso e colleghi unitari, assemblee genitori, assemblee serali per presentazioni piani didattici, consegna schede, sabati aperti e ogni qualvolta se ne ravvisa la necessità dettata dalla programmazione e dal Ptof.
2. Personale Amministrativo: con ore effettuate oltre il proprio orario di servizio concessi dal Dirigente scolastico o dal Dsga in rapporto alle esigenze di lavori urgenti e non programmabili, fatte sempre salve le esigenze organizzative e didattiche che si potranno verificare durante l'anno scolastico.

ADOZIONE DEL PIANO DI LAVORO GENERALE : ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA

DIRETTORE S.G.A : Damiano Ferrari

Attività prevista dal profilo professionale; supporto al D.S. per tutta l'attività finanziaria contabile, inoltre, a causa della riduzione del personale, si occupa direttamente di tutta la gestione contabile (impegni di spesa, accertamenti e reversali, pagamenti fatture, acquisizione durc, F24 pagamento iva e ritenute, contratti con esperti esterni, registro conto corrente postale, gestione sistema PagoInRete, acquisti e convezioni sul portale MePa), pagamenti tramite cd *cedolino unico* del personale (mof e altre spettanze), supporto progetti, incarichi e contratti, rapporti con assistenza tecnica esterna, aggiornamenti software gestionali di segreteria

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

AREA: DIDATTICA

✓ **NIGRO CATERINA**

- **Anagrafe alunni infanzia, primaria e media:** trasferimenti alunni, iscrizioni alunni, tenuta fascicoli alunni, stampe schede di valutazione alunni, tabelloni scrutini, gestione statistiche, esami, certificazioni esoneri educazione fisica, somministrazione farmaci,
- Monitoraggio/mappatura alunni stranieri, trasferimenti alunni;
- Esoneri educazione fisica, compilazione e tenuta registro diploma, obbligo formativo;
- Informazione utenza interna ed esterna.
- Alunni DVA - Monitoraggio/mappatura alunni stranieri, trasferimenti alunni;
- Alunni 3^a media: iscrizioni alle scuole secondarie di II° grado e rilascio diplomi
- Collaborazione con Dirigente Scolastica per rapporti famiglie alunni
- Adozione libri di testo

AREA: PERSONALE ED AMMINISTRATIVA

- **DANIERE GESUALDA**

- **Gestione amministrativa del personale docente scuola Primaria**

- Gestione graduatorie, individuazione dei contraenti, certificati di servizio, trasferimenti, tenuta dei fascicoli personali ed archiviazione relative pratiche;
- Redazione dei contratti, documenti di rito, certificazioni di prestato servizio e per indennità di disoccupazione, decreti, congedi e aspettative, rapporti con la Direzione dei Servizi Vari, Ragioneria Provinciale dello Stato, Inpdap (TFR), Provincia ed Enti Inerenti a profilo dei docenti;
- Istruttoria di ricostruzione di carriera.
- Protocollo circolari inerenti l'area personale e comunicazioni provenienti da Miur, Usr, AT, Rts

- **VICARETTI COSTANZA**

- **Gestione amministrativa del personale docente scuola infanzia**

- Gestione graduatorie, individuazione dei contraenti, certificati di servizio, trasferimenti, tenuta dei fascicoli personali ed archiviazione relative pratiche;
- Redazione dei contratti, documenti di rito, certificazioni di prestato servizio e per indennità di disoccupazione, decreti, congedi e aspettative, rapporti con la Direzione dei Servizi Vari, Ragioneria Provinciale dello Stato, Inpdap (TFR), Provincia ed Enti Inerenti a profilo dei docenti;
- Istruttoria di ricostruzione di carriera.
- Rapporti con enti esterni per manutenzioni e sicurezza degli edifici scolastici.
- Pratiche infortuni
- Circolari interne
- Collaborazione DS per sicurezza – corsi formazione
- Pratiche pensioni (con LoSchiavo)

- **LO SCHIAVO ANNUNZIATA**

- **Gestione amministrativa del personale ATA e scuola Secondaria 1° grado – acquisti- gite**

- Gestione graduatorie, individuazione dei contraenti, certificati di servizio, trasferimenti, tenuta dei fascicoli personali ed archiviazione relative pratiche;
- Redazione dei contratti, documenti di rito, certificazioni di prestato servizio e per indennità di disoccupazione, decreti, congedi e aspettative, procedimenti disciplinari, rapporti con la Direzione dei Servizi Vari, Ragioneria Provinciale dello Stato, Inpdap, Provincia ed Enti Inerenti al profilo del Personale ATA e personale scuola secondaria.
- Istruttoria di ricostruzione di carriera, buonuscita e ricongiunzioni, domande di riscatto.
- Acquisti (richiesta preventivi ed emissione buoni d'ordine).
- Istruttoria viaggi di istruzione, richiesta documentazione e relativa archiviazione..
- Pratiche pensioni (con Vicaretti)

- **L'obiettivo** nei confronti dell'**utenza** è quello di ridurre i tempi di attesa in modo significativo, di eliminare la necessità di reiterare le richieste, nel quadro di uno standard di servizio con elevata professionalità da parte di tutti gli operatori coinvolti nell'accoglienza, informazione e fornitura di servizi.

- Uno spazio sempre maggiore sarà dato alla dematerializzazione ed alla fruizione dei servizi attraverso il canale on line costituito dal sito internet www.icsnovate.edu.it e dalla piattaforma di segreteria digitale che comprende il Registro Elettronico già in uso

La ripartizione dei compiti non esclude l'opportuna e necessaria collaborazione tra le varie unità di personale nei periodi di intensa attività lavorativa e per il rispetto delle scadenze; se necessario saranno impartite istruzioni per il corretto e regolare funzionamento amministrativo della scuola.

La qualità dell'erogazione dei servizi amministrativi è direttamente connessa al possesso di competenze, alla formazione di competenze, alla circolazione e ricaduta delle competenze specifiche tra tutto il personale interessato. La regolarità e l'efficacia del servizio comporta che sia assicurata da parte del personale una adeguata e puntuale conoscenza delle mansioni non necessariamente facenti parte dei propri incarichi. Tale conoscenza si rende altresì indispensabile qualora si verificassero assenze del personale o comunque in momenti di particolare intensità lavorativa.

Sono portate a esemplificazione le seguenti attività: tenuta registro protocollo, posta elettronica, contratti, iscrizioni, infortuni alunni e personale, gestione delle sostituzioni, nomine, conoscenza delle attività deliberate nell'ambito del Piano dell'Offerta Formativa, informazioni all'utenza ecc

Tutti gli assistenti amministrativi sono tenuti a controllare la posta elettronica per comunicazioni che riguardano la propria area di competenza ed a protocollare i propri atti in entrata e uscita. Tutti gli Assistenti Amministrativi sono tenuti a controllare quotidianamente i siti istituzionali degli Uffici Scolastici territoriali (Lombardia e Milano) e gli avvisi presenti sul Sidi.

Tutte gli Assistenti Amministrativi sono tenuti a collaborare con l'Ufficio di Presidenza e il Direttore dei Servizi Amministrativi.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Disposizioni generali/comuni a tutti i collaboratori.

Si chiede particolare cura:

- a) vigilanza alunni durante le ore di lezione senza assentarsi dalla propria area di competenza, l'assenza dalla propria postazione durante il servizio, deve risultare giustificata al collaboratore addetto al centralino (ove presente), l'assenza ingiustificata sarà considerata come inosservanza degli obblighi di servizio e come tale potrebbe dare luogo a procedimento disciplinare da parte della Dirigente;
- b) nella chiusura delle porte d'ingresso e degli infissi per scoraggiare eventuali furti;
- c) pulizia quotidiana degli spazi assegnati;
- d) pulizia straordinaria approfondita degli spazi, durante la sospensione delle attività didattiche (compresi vetrate e vetri vari);
- e) segnalazione di interventi necessari di manutenzione alla segreteria e richieste materiale di pulizia.
- f) esposizione del cartellino di riconoscimento e utilizzo del grembiule o abbigliamento idoneo, rispetto della normativa sulla sicurezza compresa la segnalazione di eventuali anomalie che possano recare danno al personale e/o all'utenza
- g) massimo rispetto della normativa sulla sicurezza come da appositi corsi seguiti, utilizzo dei dpi (dispositivi di protezione individuale) consegnati e chiederli al DS e/o al Dsga se mancanti o insufficienti. In caso di dubbio non svolgere operazioni che si ritengono pericolose ma attendere indicazioni da DS e Dsga

Il personale collaboratore scolastico che presta servizio nelle ore pomeridiane, durante lo svolgimento dei progetti, deve provvedere:

- all'apertura e alla chiusura degli spazi utilizzati per le attività e chiusura degli accessi all'edificio.
- Alla pulizia e al riordino degli spazi occupati e, in caso di necessità, di quelli indicati dal D.s.g.a. con apposito ordine di servizio.

Da un punto di vista più generale, in base alle norme contrattuali, durante l'orario di lavoro:

- occorre assolutamente mantenere un comportamento decoroso ed improntato al rispetto reciproco e dell'utenza, ciò significa **non alzare mai i toni di voce o discutere con colleghi, docenti, utenti.** Qualsiasi problema va segnalato al Dsga o alla Ds. Utilizzare il più possibile il telefono cordless (scuola primaria) per le comunicazioni onde evitare chiamate verbali ad alta voce.

- **non abbandonare la propria postazione di lavoro per effettuare pause (tanto meno di gruppo),** senza aver prima avvisato l'addetto del centralino , così come non si deve sostare presso il centralino o la segreteria .
- **non usare il telefono cellulare né svolgere attività in contrasto con la vigilanza (leggere riviste, effettuare fotocopie in fasce orarie non programmate).**
- **non fumare nel plesso oltre che negli spazi interni anche nell'aree esterne (cortili ecc.).**
- **le richieste di collaborazione dei docenti vanno assecondate,** sia che si tratti di richieste di vigilanza dei minori per una loro momentanea assenza, sia che si tratti di richieste di materiali o attrezzature, se però tali richieste comportano l'allontanamento dal piano occorre avvisare il collega più vicino affinché non venga meno la sorveglianza sul piano.
- Non effettuare pause di gruppo presso erogatori di bevande durante le lezioni
- Non mangiare negli sgabuzzini o nelle bidellerie. Le norme contrattuali lo vietano e l'abbandono della postazione di lavoro per mangiare si configura come illecito abbandono della postazione di lavoro:

Per quanto esaustivo il piano di lavoro e le indicazioni contenute possono non comprendere tutte le possibili problematiche, se ci sono dubbi si chiede al Dsga o alla Ds che daranno appositi ordini di servizio scritti o verbali a seconda dei casi. Leggere attentamente le circolari firmando per presa visione.

Considerate le disponibilità acquisite all'effettuazione di straordinari, in caso di assenza di un collaboratore nei plessi con 3 o 2 soli collaboratori sarà necessario procedere a rotazione alla sostituzione (tramite straordinario da parte di altri collaboratori), nei plessi con più di 3 collaboratori per quanto possibile in caso di assenza i colleghi sostituiranno l'assente tramite intensificazione o straordinario (modalità che verranno stabilite in sede di contrattazione)

Si richiama particolare attenzione al **codice disciplinare** pubblicato anche sul sito della scuola:

<http://www.icsnovate.it/atto/2018000043-codice-disciplinare-ata-ccnl-2016-2018>

e alla normativa in tema di **privacy** (vedasi appendice parte integrante del presente documento)

ASSEGNAZIONE REPARTI SERVIZI AUSILIARI

SCUOLA SECONDARIA di 1° grado

“Rodari”

CRITERI DI EFFETTUAZIONE DELLE PULIZIE

- **Pulizia banchi, lavagna** (comprese LIM, pc e monitor), bagni, corridoi - **tutti i giorni con accuratezza**
- **Pavimenti: aule spazzate 2 volte al giorno – lavaggio con candeggina)**
- **Scala interna** : spazzata 2 volte al giorno - **lavaggio con candeggina**
- **Le scale esterne controllate settimanalmente**
- **I laboratori vengono puliti ogni volta che vengono usati.**
- **Le pulizie più approfondite** verranno effettuate durante le vacanze di Natale, Pasqua ed estive.
- **Palestra: a seconda dell'uso con particolare attenzione agli spogliatoi**
- **La pulizia del giardino, portico di entrata e cortile va effettuata quotidianamente** (di norma i collaboratori del primo turno) con rigore e cura perché nelle ore serali e notturne si potrebbero introdurre esterni che lasciano oggetti o materiale che potrebbero risultare molto pericolosi per gli allievi (lattine, vetro ecc). Vanno rimossi giornalmente rami e altro che gli alunni potrebbero usare in modo improprio arrecando danno a se stessi e agli altri.
In particolare il martedì pomeriggio considerato che non ci sono alunni si potranno effettuare pulizie approfondite del giardino o di altri spazi.

Turni: 1) Raucci – Palamara 2) Diconzo – Siano , organico aggiuntivo Covid e part time a seconda delle esigenze sulla base di apposite disposizioni

Per la suddivisione degli spazi si veda l'apposito allegato

SCUOLA PRIMARIA

“Don Milani”

CRITERI DI EFFETTUAZIONE DELLE PULIZIE

- Pulizia banchi, lavagna (comprese LIM, pc e monitor), bagni, corridoi - **tutti i giorni con accuratezza**
- Pavimenti: aule spazzate 2 volte al giorno – lavaggio con candeggina
- Scala interna : spazzata 2 volte al giorno - **lavaggio con candeggina**
- Le scale esterne controllate settimanalmente
- I laboratori vengono puliti ogni volta che vengono usati.
- Le pulizie più approfondite verranno effettuate durante le vacanze di Natale, Pasqua ed estive.
- Palestra: a seconda dell'uso a rotazione con lavaggio del pavimento e dei bagni con candeggina
- La pulizia del giardino, portico di entrata e cortile va effettuata quotidianamente (di norma i collaboratori del primo turno) con rigore e cura perché nelle ore serali e notturne si introducono ragazzi che lasciano oggetti o materiale che potrebbero risultare molto pericolosi per bambini piccoli (lattine, vetro ecc).

TURNI

- Mattino 7.00 ÷ 14.00
- Pomeriggio 12.00 ÷ 19.00

- **Gruppo A:**
 - Frisso Concetta
 - Levanri Viviana
 - Pappacena Gianfranco
 - Caprioli Angela
- **Gruppo B:**
 - Amantia Carmelo
 - Ferrara Immacolata
 - Stampacchia
 - Pinizzotto Tindara

- Dalle ore 7.00 alle ore 8.00 ogni collaboratore è sul proprio piano per le pulizie
- Alle 8.15 e alle 9.00 accoglienza alunni con misurazione febbre
- Dalle 8.30 1 collaboratore presso **centralino (Frisso o Stampacchia)**
- Dalle 8.35 alle 10.00 sorveglianza sui piani (comunicazione mensa)
- Dalle 10.00 alle 10.15 distribuzione frutta
- Dalle 10.15 alle 10.45 sorveglianza servizi per la ricreazione
- Dalle 10.45 alle 11.30 sorveglianza sui piani
- Dalle 11.45 alle 12.00 tutto il personale in servizio si dispone sul proprio piano per la sorveglianza dei servizi (escluso addetto al centralino) e a rotazione si effettua pulizia della palestra
- Dalle 11.30 alle 12.30 **Frisso** (Stampacchia in caso di assenza) **effettuazione fotocopie** (1 collega al centralino)
- Dalle 12.00 alle 14.30 pulizia aule a seconda dei turni mensa (a rotazione affinché sia sempre garantita la sorveglianza).
- Dalle 14.00 alle 16.15 sorveglianza
- 16.00 e 16.30 sorveglianza uscita alunni
- **Importante:** dopo l'uscita degli alunni il cancello deve essere chiuso e il collaboratore al centralino apre solo agli autorizzati (in nessun caso bambini non accompagnati)
- Dalle 16.45 alle 19.00 ogni collaboratore è sul proprio piano per pulizie,

Importante: il centralino/entrata deve sempre essere presidiato, quindi salvo casi eccezionali o di emergenza il collaboratore in servizio non deve abbandonare la postazione. Quando il genitore viene a ritirare un bambino durante l'attività didattica l'addetto all'entrata chiama sul cordless i colleghi che accompagneranno il bambino all'entrata. In caso di assenza girare le chiamate alla segreteria previo avviso. Ogni collaboratore è principalmente addetto ad un piano, ma per la vigilanza e l'assistenza agli alunni occorre la massima flessibilità quindi in caso di assenza di un collega o necessità il collaboratore può recarsi anche in altri piani per esempio per prelevare o accompagnare un bambino o per prestare vigilanza nell'uso dei bagni, durante gli intervalli o per momentanea assenza del docente.

Per la suddivisione degli spazi si veda l'apposito allegato

Giardino verifica tutti i giorni a rotazione; **Raccolta foglie** quando necessario a seconda della stagione. Pulizia approfondita durante i periodi di interruzione dell'attività didattica di tutti gli spazi, palestra a rotazione dopo utilizzo

SCUOLA INFANZIA "COLLODI"

- Collaboratori scolastici: Martinelli Pina - Monti Scilla

SCUOLA DELL'INFANZIA "SALGARI"

➤ Collaboratori scolastici:

Torzillo Giovanna
Mollica Melania
Iovine Nunziata (+ supplente part time 15 ore)
Organico covid aggiuntivo

PULIZIE GIORNALIERE (tenendo conto delle indicazioni sulla sanificazione come da appositi corsi e indicazioni contenute nei protocolli dei vari plessi)

MATTINO

- pulizia aule e saloni, con accuratezza

PRIMA E DOPO PRANZO

- pulire i tavoli, preparare lettini, in caso di uso dei laboratori pulirli, ripassare i bagni andare nelle aule dopo il pranzo – passare i tavoli, spazzare il pavimento e lavarlo;

- ripassare nuovamente bagni ,ritirare brandine, risistemare i bagnetti (*se occorre*);

USCITA

- uscita bambini e dopo uscita inizio pulizia aule, atri ,laboratori
- in generale fino a che permarrà l'emergenza covid occorre sanificare quotidianamente tutti gli spazi e gli oggetti (come i giochi) usati dai bambini, porre particolare attenzione a bagni, maniglie e tutte le superfici che entrano in contatto con docenti e bambini

Per entrambi i plessi dell'infanzia:

- **Le pulizie generali** tipo vetri aule, vetri salone, oltre alle aule e spostamento armadietti nei bagni, nei periodi di Natale e Pasqua in assenza dei bambini.
- **A fine anno** pulizia accurata di aule, porte finestre, serramenti, bagni, piastrelle, tutti i giochi presenti nelle classi e nel salone usati dai bambini durante l'anno.
- **La pulizia del giardino**, cortile entrata e pavimento entrata va effettuata con rigore e cura tutti i giorni, prima che vi accedano i bambini (ciò è necessario perché dall'esterno vengono buttati oggetti che potrebbero risultare molto pericolosi per bambini così piccoli,
- **La pulizia deve avvenire giornalmente controllando anche sotto le siepi**, devono essere segnalate le situazioni di pericolosità, rimossi i rami e tempestivamente eliminati o segnalati al capo di istituto tutte quelle situazioni di pericolosità (es.rami sporgenti pericolosi), che potrebbero compromettere la sicurezza dei bambini

CRITERI GENERALI

Proposta PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE a.s. 2021-2022

Ad oggi non si è ancora avviata la contrattazione con le Rsu per la parte economica, le seguenti sono quindi solo indicazioni di massima che verranno approfondite nelle sedi preposte

Incarichi specifici e fondo valorizzazione merito A.S. 21-22

Sulla base dell'organico si reputa di voler proseguire sulla base dell'esperienza degli scorsi anni.

Si propone un'equa distribuzione degli incarichi specifici sia tra il personale ass. amm. che tra quello collaboratore scolastico tenendo conto di coloro che sono già in possesso della prima posizione economica (cd ex art.7)

In particolare per i coll scol. Si ritiene di incentivare le seguenti attività:

- Supporto Dsga ricognizione inventariale;
- piccola manutenzione nei plessi;

per gli Assistenti:

- supporto DS per gestione sicurezza

Addetti in possesso della prima posizione economica (ex art.7)

I collaboratori Scolastici in possesso della prima posizione economica (ex art.7) per € 600 lordo annuo sono incaricati di assistenza agli alunni disabili e addetti al primo soccorso.

Gli assistenti amministrativi in possesso della prima posizione economica (ex art.7) per € 1.200 lordo annuo hanno i seguenti incarichi:

Lo schiavo: responsabile pratiche di pensione, buonuscita e ricongiunzioni; Nigro: Responsabile unica area didattica;

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle in correlazione con P.T.O.F., relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative. L'accesso al FIS per il personale ATA viene previsto per le seguenti attività non assegnate con gli incarichi specifici.

✓ **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Si prone che i fondi spettanti agli assistenti amministrativi siano utilizzati per le seguenti attività:

Intensificazione digitalizzazione segreteria
Intensificazione pratiche infortuni

✓ **COLLABORATORI SCOLASTICI**

I fondi spettanti ai collaboratori scolastici vengono verranno distribuiti per le seguenti attività:

Gestione libri comodato d'uso scuola media
Centralino e fotocopie plesso primaria
Incentivo addette scuola infanzia per assistenza bambini più piccoli
Distribuzione frutta scuola primaria
Supporto Dsga per rinnovo inventariale

Per i fondi "valorizzazione merito" si propongono i seguenti criteri

- Assistenti Amministrativi: supporto e gestione emergenza covid (rapporti con ATS – quarantene classi)
- Collaboratori Scolastici: particolare impegno per assistenza alunni dva (non possessori art.7)

FUNZIONI MISTE E ALTRE ATTIVITA'

La Convenzione tra l'amministrazione Comunale e questo Istituto che disciplina le competenze e la gestione delle funzioni del personale ATA a seguito il trasferimento del personale ausiliario Comunale allo Stato ai sensi della Legge 124 del 3/5/199, per l'a.s. 2021-2022, assegna a questo Istituto n. 7 funzioni per i Collaboratori scolastici e n. 1 funzione per l'attività amministrativa.

In continuità con il passato e con le contrattazioni interne degli ultimi anni si propone quanto segue:

Le 7 funzioni dei collaboratori scolastici vengono suddivise equamente fra tutto il personale Collaboratore Scolastico, poiché tutti svolgono le mansioni per i buoni pasti, sorveglianza mensa scolastica (servizio 10 mesi: gennaio/giugno e settembre/dicembre). Si propone che in contrattazione vengano inseriti dei parametri per cui, a seconda delle assenze, le quote siano riparametrate.

La funzione attribuita per la parte amministrativa sarà assegnata al Direttore dei Servizi Generali Amministrativi (cura il procedimento di suddivisione e pagamento di tali funzioni e tiene i rapporti con il Comune per la redazione e trasmissione della rendicontazione dei fondi per il Diritto allo Studio oltre a coordinare il personale collaboratore scolastico) e all'Ass. Amm. dell'area alunni (che tiene i rapporti e le comunicazioni con l'Ente locale per questo ed altri aspetti).

Se nell'arco dell'a.s. si dovessero realizzare dei progetti, (corsi aggiornamento e/o formazione, Progetti PON FSE, corsi CTI ecc.) al personale che cura e collabora per la gestione dei progetti verranno assegnati ulteriori incentivi con fondi non relativi al FIS. Tali ulteriori incarichi verranno attribuiti sulla base della disponibilità e delle esperienze professionali degli addetti.

Linee guida in materia di sicurezza - Privacy

Linee guida in materia di sicurezza per i **Collaboratori Scolastici**. Vengono di seguito indicate le misure operative da adottare per garantire la sicurezza dei dati personali:

- verificare la corretta funzionalità dei meccanismi di chiusura di armadi che custodiscono dati personali, segnalando tempestivamente al responsabile di sede eventuali anomalie.
- procedere alla chiusura dell'edificio scolastico accertandosi che tutte le misure di protezione dei locali siano state attivate.
- Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati; è vietato effettuare fotocopie personali per sé o per altri
- Non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte.
- Non lasciare incustodito il registro contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro.

- Non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati.
- Non consentire che estranei possano accedere ai documenti dell'ufficio o leggere documenti contenenti dati personali o sensibili.
- Segnalare tempestivamente al DSGA la presenza di documenti incustoditi e provvedere temporaneamente alla loro custodia.
- Procedere alla chiusura dei locali non utilizzati in caso di assenza del personale.
- Procedere alla chiusura dei locali di segreteria accertandosi che siano state attivate tutte le misure di protezione e che le chiavi delle stanze siano depositate negli appositi contenitori.

Linee guida in materia di sicurezza per gli **Assistenti Amministrativi** (D.L.vo 196/2003) - Privacy Attenersi scrupolosamente alle seguenti indicazioni per garantire la sicurezza dei dati personali trattati:

- conservare sempre i dati del cui trattamento si è incaricati in apposito armadio dotato di serratura o, in mancanza, non allontanarsi dal proprio ufficio senza prima averlo chiuso a chiave o, chiedere ad un altro Assistente Amministrativo di custodire l'ufficio
- accertarsi della corretta funzionalità dei meccanismi di chiusura dell'armadio, segnalando tempestivamente al DSGA eventuali anomalie
- non consentire l'accesso alle aree in cui sono conservati dati personali su supporto cartaceo a estranei e a soggetti non autorizzati
- conservare i documenti ricevuti da genitori/studenti o dal personale in apposite cartelline non trasparenti
- consegnare al personale o ai genitori/studenti documentazione inserita in buste non trasparenti
- non consentire l'accesso a estranei al fax e alla stampante che contengano documenti non ancora ritirati dal personale
- effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati; provvedere personalmente alla distruzione quando è necessario eliminare documenti inutilizzati
- non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte
- non lasciare incustodito il registro contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e degli studenti e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro
- non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati
- segnalare tempestivamente al DSGA la presenza di documenti incustoditi, provvedendo temporaneamente alla loro custodia
- attenersi alle direttive ricevute e non effettuare operazioni per le quali non si è stati espressamente autorizzati dal Titolare (Dirigente).

Riguardo ai trattamenti eseguiti con supporto informatico attenersi scrupolosamente alle seguenti indicazioni:

- attivazione automatica dello screen saver dopo 10 minuti di inattività dell'utente
- non lasciare memorie removibili o altro, cartelle o altri documenti a disposizione di estranei
- accesso al computer controllato da credenziali personalizzate
- conservare i dati sensibili in armadi chiusi, ad accesso controllato o in file protetti da password
- non consentire l'accesso ai dati a soggetti non autorizzati
- curare la conservazione della propria password ed evitare di comunicarla ad altri cambiare periodicamente (almeno una volta ogni tre mesi dati sensibili o sei mesi se dati comuni) la propria password
- spegnere correttamente il computer al termine di ogni sessione di lavoro
- non abbandonare la propria postazione di lavoro per la pausa o altri motivi senza aver spento la postazione di lavoro o aver inserito uno screen saver con password

Utilizzare le seguenti regole per la posta elettronica:

- non aprire documenti di cui non sia certa la provenienza
- inviare messaggi di posta solo se espressamente autorizzati dal DS o DSGA
- controllare accuratamente l'indirizzo del destinatario prima di inviare dati personali.

IL D.S.G.A.
Damiano Ferrari